



STRH

202551600450271

Información Pública

Al responder cite este número

Bogotá D.C., Abril 28 de 2025

Doctora
CLAUDIA DÍAZ ACOSTA
Secretaria de Despacho
SECRETARIA DE MOVILIDAD
CL 13 37 35111611
radicacionentidades@movilidadbogota.gov.co
Bogotá D.C.

REF: Envío Respuesta Al Radicado Número 202552600591902 del 24 de abril de 2025. Insumos proposición No. 537 de 2025

Respetada doctora Claudia,

Conforme a la solicitud radicada ante el Instituto a través del correo de la referencia, se remite el pronunciamiento respecto de lo solicitado en el numeral No. 12 de la Proposición No. 537 del 24 de abril de 2025 que tiene como Tema de análisis “Violencia Intrafamiliar contra mujeres en Bogotá”.

12. “¿Qué estrategias o programas se están desarrollando desde las entidades distritales para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer? Por favor informar nombre de la estrategia o programa, entidad que lo lidera, presupuesto asignado y ejecutado y resultados del programa o estrategia, ejecutado en las vigencias 2024 y 2025.”

Respuesta: En el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), como en relación con contextos al margen de esta, el Instituto de Desarrollo Urbano, viene desarrollando estrategias y acciones orientadas a la prevención y erradicación de las violencias contra la mujeres, así:

- **Formulación, adopción en el Sistema Integrado de Gestión y socialización del "Protocolo Antiacoso Laboral y Sexual Laboral":** este documento construido con perspectiva de género y que tiene como objetivo: *"Presentar y definir el Protocolo Antiacoso Laboral y Antiacoso Sexual*

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.

1



STRH

202551600450271

Información Pública

Al responder cite este número

Laboral del Instituto de Desarrollo Urbano, el cual tiene lugar en el marco de la gestión de la integridad, del Modelo y Subsistema de Gestión efr “empresa familiarmente responsable”, así como de las políticas públicas del orden nacional y distrital relacionadas con el tema. Lo anterior, con el fin de definir la hoja de ruta de las acciones de prevención, mitigación y atención de presuntos casos de acoso laboral y acoso sexual laboral en el Instituto”.

El alcance del Protocolo es el siguiente: en cuanto al acoso laboral, aplica para las servidoras y los servidores de planta de la entidad y en lo que refiere al acoso sexual laboral a toda la Gente IDU (personal de planta y contratistas).

Los lineamientos del documento son de obligatorio cumplimiento para la Administración y para la Gente IDU, y se enmarca en la construcción de Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros para todas y todos.

- **Formulación, adopción en el Sistema Integrado de Gestión y socialización de la cartilla "Abece Antiacoso Laboral y Sexual Laboral":** Cartilla que comprende la información más relevante del Protocolo Antiacoso Laboral y Sexual Laboral, a través de la cual se busca hacer más didáctica la forma de la presentación de la información del Protocolo, y así constituirse en un documento de alto nivel de consulta.
- **Expedición, socialización e implementación de la Resolución No. 617 de 10/04/2024, “Por la cual se adopta la Política de Inclusión Social y Equidad Gente IDU”:** en tal acto administrativo, además de la adopción de la Política, se especifican principios, enfoques, acciones afirmativas y sensibilización y capacitación, entre otras variables.

Dentro de los enfoques que comprende la Resolución, está definido el enfoque de género, en los siguientes términos: *“este enfoque constituye un presupuesto técnico, político, analítico y orientador de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG). Se define como el “reconocimiento y transformación de las relaciones de poder jerarquizadas que subordinan a las mujeres, producen discriminación y desigualdad de género, lo cual debe eliminarse” (Decreto 166 de 2010, Acuerdo 584*

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.

2



STRH

202551600450271

Información Pública

Al responder cite este número

de 2015). En su operatividad, el enfoque de género permite comprender las relaciones de poder y desigualdad que existen entre mujeres y hombres y que se reproducen a través de imaginarios, creencias, roles y estereotipos que afianzan las brechas de desigualdad e impiden el goce efectivo de los derechos de las mujeres a lo largo del curso de su vida, en las diferentes dimensiones del desarrollo y de la vida social y comunitaria. Su fin es promover la igualdad de género y el goce efectivo de los derechos (Acuerdo 761 de 2020)".

Además el IDU cuenta con dos productos asociados a la Política Pública de Mujer y Equidad de Género del Distrito Capital, que garantizan el aporte de la entidad al cierre de brechas y a los objetivos definidos en la política pública (Derecho a una vida libre de violencias, Derecho al Trabajo con condiciones de igualdad y dignidad, Derecho a una Cultura libre de sexismo) los cuales aportan a fortalecer una movilidad con enfoque de género que mitigue las violencias basadas en género que afectan las mujeres en Bogotá. Estos productos son:

1.2.5 Programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores y colaboradoras de las entidades adscritas o vinculadas al IDU en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público.

3.1.3 Capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

Estos productos fomentan el cierre de brechas y fortalecen una movilidad con enfoque de género para incentivar el uso de la bicicleta en las mujeres en Bogotá; a través de su implementación, el IDU aporta al cumplimiento de los objetivos definidos en la política pública (Derecho a una vida libre de violencias, Derecho al Trabajo con condiciones de igualdad y dignidad, Derecho a una Cultura libre de sexismo). En términos de lo solicitado se informa lo siguiente:

ESTRATEGIA	FORMACIÓN Y CULTURA CIUDADANA PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA INCIDENTE EN EL MARCO DE LOS PROYECTOS IDU.
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD/ACCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Procesos formativos para la inclusión y la no-discriminación en clave de género en los proyectos IDU.

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.

3



STRH

202551600450271

Información Pública

Al responder cite este número

ESTRATEGIA	FORMACIÓN Y CULTURA CIUDADANA PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA INCIDENTE EN EL MARCO DE LOS PROYECTOS IDU.
OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	Desarrollar procesos formativos sobre temas de discriminación, estereotipos, comunicación no sexista y construcción de una cultura libre de violencias en la ciudad, con trabajadores de los proyectos IDU y ciudadanía en general.
INDICADOR	Cantidad de procesos formativos sobre temas de discriminación, estereotipos, comunicación no sexista y construcción de una cultura libre de violencias en la ciudad, desarrollados durante el año.
META	15 procesos formativos en clave de género
GRUPO(S) DE VALOR	Ciudadanía en general
FECHA PROGRAMADA INICIO	02/01/2024
FECHA PROGRAMADA FIN	31/12/2024
DEPENDENCIA RESPONSABLE (S)	ORSC
RESULTADO DEL INDICADOR	24 procesos formativos en clave de género
ANÁLISIS DEL AVANCE	Se superó la métrica propuesta para la vigencia 2025, dada la alta demanda de jornadas de sensibilización en los diferentes proyectos IDU.
NO.	24
ANÁLISIS DEL AVANCE	Temas tratados: i) prevención de Violencia basada en género, ii) Construcción de ciudad con enfoque de género. iii) Atención incluyente, que fortalecen las competencias ciudadanas de las y los trabajadores de los proyectos IDU, en particular quienes hacen parte del componente Mano de Obra no Calificada MONC.
PRESUPUESTO	Esta actividad se ejecuta con recursos de funcionamiento.

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.

4



STRH

202551600450271

Información Pública

Al responder cite este número

Entre otras acciones, se realizaron sensibilizaciones que abordaron temas como la prevención de violencia basadas en género, construcción de ciudad con enfoque de género, prevención del acoso sexual en el espacio público dirigidas a trabajadores de mano de obra no calificada y mano de obra calificada, así como personal de interventorías y contratistas.

Así mismo, en el marco de la conmemoración del 25N, se llevó a cabo una capacitación dirigida a funcionarios y contratistas de la Entidad. La actividad consistió en la conferencia "Eliminación de la Violencia contra las Mujeres", realizada de manera virtual. La conferencia inició con una reflexión sobre las microviolencias presentes en el entorno familiar, destacando cómo estas suelen pasar desapercibidas. Posteriormente, se abordaron los tipos de violencia y se finalizó con un análisis sobre los límites saludables para fomentar el amor propio y el autocuidado (participación de 93 funcionarias/os y contratistas).

De igual manera, se brinda información presupuestal asociada al cumplimiento de los dos (02) productos de política por parte del Instituto de Desarrollo Urbano (IDU), en lo correspondiente a la vigencia 2024, de acuerdo con la resolución¹ Nro. 967 de 2024 "Por la cual se adopta la Guía para el Seguimiento de Políticas Públicas Distritales" de la Secretaría Distrital de Planeación, la cual, establece el reporte financiero de manera anual.

Para lo anterior, es importante precisar que, en desarrollo de los productos de esta política, se tienen en cuenta recursos de funcionamiento asociados al personal de planta que se dedica de manera transversal a las tareas relacionadas con los productos asociados:

Tabla 1. Recursos asociados a la "Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital", vigencia 2024

Vigencia -mes	No. CRP Secretaría Distrital de Hacienda	Tipo de Gasto	Recursos programado y comprometido (valor de los 2 productos)	Código Rubro / Nombre del Rubro
2024-01	5000614092	Funcionamiento	\$2.628.458,00	O211010100101 Sueldo básico (Personal de planta asociada a las actividades adelantadas)
2024-02	5000639920	Funcionamiento	\$2.628.458,00	
2024-03	5000661243	Funcionamiento	\$2.628.458,00	
2024-04	5000677694	Funcionamiento	\$2.628.458,00	
2024-05	5000689518	Funcionamiento	\$2.628.458,00	

¹ Resolución Nro. 967 de 2024 (19 de junio de 2024) "Por la cual se adopta la Guía para el Seguimiento de Políticas Públicas Distritales" de la Secretaría Distrital de Planeación.

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.



STRH

202551600450271

Información Pública

Al responder cite este número

Vigencia -mes	No. CRP Secretaría Distrital de Hacienda	Tipo de Gasto	Recursos programado y comprometido (valor de los 2 productos)	Código Rubro / Nombre del Rubro
2024-06	5000704386	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-07	5000712735	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-08	5000724653	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-09	5000740058	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-10	5000753137	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-11	5000766592	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-12	5000776678	Funcionamiento	\$ 2.628.458,00	
2024-11	5000676345	Funcionamiento	\$550.000,00	021202020090696590 Otros servicios deportivos y recreativos (asociado a la sensibilización del 25 N)
Total			\$ 32.091.496,00	-

Fuente: reporte seguimiento presupuestal IDU políticas públicas, vigencia 2024. Cálculos IDU, con base en información de la ORSC y STRH. Reporte cuenta anual, políticas, vigencia 2024

De acuerdo con lo anterior, se remite el pronunciamiento solicitado respecto al numeral 12, precisando que realizada la lectura del cuestionario se determina que el Instituto carece de competencia para pronunciarse frente a los demás requerimientos.

Cordialmente,



PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ

Director General

Firma mecánica generada el 28-04-2025 05:31:52 PM autorizada mediante Resolución No. 400 de marzo 11 de 2021

Aprobó: EDDER HARVEY RODRIGUEZ LAITON-Subdirección Técnica de Recursos Humanos
Aprobó: MARYID BETTY CASTANEDA ROMERO-Dirección Técnica Administrativa y Financiera
Aprobó: GISELE MANRIQUE VACA-Subdirección General de Gestión Corporativa
Aprobó: MARTHA LILIANA GONZÁLEZ MARTÍNEZ-Subdirección General Jurídica
Aprobó: ALEXANDRA CECILIA RIVERA PARDO-Oficina Asesora de Planeación
Elaboró: NYDIA MALDONADO ROA-Subdirección Técnica de Recursos Humanos

Te invitamos a hacer uso del formulario de Radicación Web

<https://www.idu.gov.co/page/radicacion-correspondencia>

Por esta opción puedes radicar tus comunicaciones generales y obtener tu número de radicado de manera inmediata.

6

Calle 22 No. 6 - 27
Código Postal 11031
Tel: 3388660
www.idu.gov.co
Info: Línea: 195
FO-DO-07_V16

